

Pressemitteilung Sparkasse Bochum

Sabine Raupach-Strohmann, Tel. 0234-611 1112

Bochum, den 27. Juli 2018



Vorstandschef Jürgen Hohmann nimmt das dritte Zertifikat der Hertie-Stiftung als Ansporn für die weitere Optimierung der familienfreundlichen Sparkasse. Foto: Sparkasse Bochum

Sparkasse Bochum wurde zum dritten Mal als familienfreundliches Unternehmen zertifiziert **Besondere Erfolge: Kostenbeteiligung an U 3-Betreuung und Homeoffice**

Seit sechs Jahren arbeitet die Sparkasse Bochum an Ihrer Familienfreundlichkeit. Jetzt wurde sie zum dritten Mal zertifiziert.

„Wir freuen uns über das bisher Erreichte, arbeiten aber intensiv weiter daran, uns als moderner familienfreundlicher Arbeitgeber im Interesse unserer Mitarbeiter und unseres Unternehmens weiter zu entwickeln“, betont Jürgen Hohmann, Vorstandsvorsitzender der Sparkasse Bochum. Die Zertifikate waren jetzt 300 Unternehmen feierlich in Berlin überreicht worden.

Seit 2011 werden im Audit berufundfamilie die unterschiedlichen Handlungsfelder regelmäßig in Arbeitskreisen aufgegriffen und bearbeitet. Die Erfolge können sich sehen lassen. So wurde das bereits seit Mitte der 1990iger Jahre bestehende Kita-Angebot für Mitarbeiter-Kinder um eine Kostenbeteiligung für die U 3-Kinderbetreuung in den Kooperations-Kindergärten ergänzt. Außerdem gewährt sie Eltern für die Einschulung und pflegenden Angehörigen für den Umzug ihrer Betreuten Sonderurlaub. Mit dem Familienservice BUK stellt sie ihren rund 1200 Mitarbeitern in allen Dingen rund um Kinderbetreuung und Pflege kompetente Ansprechpartner zur Seite.

Als nächster Punkt auf der Agenda soll der Wiedereinstieg optimiert werden. Das zukunftsweisende Thema Telearbeit ist bereits erfolgreich in der Testphase: Fünf Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in einer Betreuungs- oder Pflegesituation arbeiten seit einem Jahr teilweise von zuhause aus. „Die fortschreitende Digitalisierung macht Homeoffice bei der Sparkasse überhaupt erst möglich“, betont Vorstandschef Jürgen Hohmann.

Voraussetzungen sind Tätigkeiten, die reibungslos zuhause erledigt werden können, und ein ruhiger, abtrennbarer Raum, der ein ungestörtes Arbeiten erlaubt – auch unter Datenschutzbedingungen. www.berufundfamilie.de